



# ПРОВЕРКА ПЕРСОНАЛА

## Предмет расследования

Успешное развитие бизнеса зависит от усилий каждого сотрудника, особенно в частной компании. Поэтому при найме работника крайне важно учитывать не только навыки и опыт кандидата, но и его готовность понять и принять ценности и философию вашего предприятия.

Мы оказываем помощь организациям в реализации бизнес-стратегий, связанных с инвестициями в персонал на национальном, региональном и глобальном уровне.

В каждом конкретном случае мы проводим углубленное и всестороннее частное расследование по проверке деловой надёжности кандидата, особенно на должности топ-менеджеров. Предлагаемый криминалистический подход позволит не только по-настоящему предупредить потенциальные инвестиционные или репутационные риски, но и защитить вашу компанию в целом, экономя время и деньги.

## Методы расследования

Методы сбора и анализа информации основываются на специальных приемах сбора доступных и скрытых от глаз работодателя сведениях. Таким образом, расследование ориентировано на максимальный охват различных сторон жизнедеятельности кандидата и позволяет:

- эффективно планировать систему кадрового отбора персонала;
- оценивать текущий и возможный уровень эффективности персонала и уровень квалификации, необходимой для реализации бизнес-задач;
- оперативно вскрыть злонамеренный замысел неблагонадёжного сотрудника.

Для более объективного анализа сыщики организуют мероприятие по скрытому опросу кандидата. В этом случае получить второе письменного согласие соискателя на проверку, сбор и обработку персональных сведений не требуется.

В зависимости от целей расследования, заказчик может выбрать неполную проверку «Зеленый уровень» или полную проверку сотрудника «Красный уровень». От вида проверки зависят существенные условия договора - цена и сроки проведения расследования.



# ПЛАНИРОВАНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ



## Этапы проверки

## Варианты отчетов

	Варианты отчетов	
	зеленый	красный
Полное имя, год, место рождения	●	●
Документ, удостоверяющий личность	●	●
Выездная проверка	●	●
Поиск и интервьюирование родственников	●	●
Судимость	●	●
Образование		●
Интервьюирование бывшего работодателя		●
Интервьюирование соседей		●
Имущество в собственности		●
Средства коммуникации и связи		●
Социально опасные заболевания		●
Сроки проведения расследования	48 часов	10 дней

## В результате вы получаете

По окончании расследования заказчику передается письменное заключение детектива, которое сопровождается подробными аналитическими комментариями и рекомендациями, направленными на повышение Индекса деловой надёжности сотрудника.

Результаты такой оценки позволяют узнать отрицательные и положительные стороны кандидата, понять перспективы развития новых деловых отношений, ясно оценить возможности выполнения работником служебных обязательств так, как того вправе ожидать добросовестный работодатель.



## Адрес Кабинета детектива Александра Криони

ул. Народного Ополчения, д. 34 с.1,  
Москва, 123423, Россия  
телефон: 8(495) 799-5799

E-mail: [krioni@krioni.com](mailto:krioni@krioni.com)

Сайт: [www.krioni.com](http://www.krioni.com)



# КОНТАКТЫ

