



ПРОВЕРКА ПЕРСОНАЛА

Предмет расследования

Успешное развитие бизнеса зависит от усилий каждого сотрудника, особенно в частной компании. Поэтому при найме работника крайне важно учитывать не только навыки и опыт кандидата, но и его готовность понять и принять ценности и философию вашего предприятия.

Мы оказываем помощь организациям в реализации бизнес-стратегий, связанных с инвестициями в персонал на национальном, региональном и глобальном уровне.

В каждом конкретном случае мы проводим углубленное и всестороннее частное расследование по проверке деловой надёжности кандидата, особенно на должности топ-менеджеров. Предлагаемый криминалистический подход позволит не только по-настоящему предупредить потенциальные инвестиционные или репутационные риски, но и защитить вашу компанию в целом, экономя время и деньги.

Методы расследования

Методы сбора и анализа информации основываются на специальных приемах сбора доступных и скрытых от глаз работодателя сведениях. Таким образом, расследование ориентировано на максимальный охват различных сторон жизнедеятельности кандидата и позволяет:

- эффективно планировать систему кадрового отбора персонала;
- оценивать текущий и возможный уровень эффективности персонала и уровень квалификации, необходимой для реализации бизнес-задач;
- оперативно вскрыть злонамеренный замысел неблагонадёжного сотрудника.

Для более объективного анализа сыщики организуют мероприятие по скрытому опросу кандидата. В этом случае получить второе письменного согласие соискателя на проверку, сбор и обработку персональных сведений не требуется.

В зависимости от целей расследования, заказчик может выбрать неполную проверку «Зеленый уровень» или полную проверку сотрудника «Красный уровень». От вида проверки зависят существенные условия договора - цена и сроки проведения расследования.



ПЛАНИРОВАНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ



Этапы проверки

Варианты отчетов

	Варианты отчетов	
	зеленый	красный
Полное имя, год, место рождения	●	●
Документ, удостоверяющий личность	●	●
Выездная проверка	●	●
Поиск и интервьюирование родственников	●	●
Судимость	●	●
Образование		●
Интервьюирование бывшего работодателя		●
Интервьюирование соседей		●
Имущество в собственности		●
Средства коммуникации и связи		●
Социально опасные заболевания		●
Сроки проведения расследования	48 часов	10 дней

В результате вы получаете

По окончании расследования заказчику передается письменное заключение детектива, которое сопровождается подробными аналитическими комментариями и рекомендациями, направленными на повышение Индекса деловой надёжности сотрудника.

Результаты такой оценки позволяют узнать отрицательные и положительные стороны кандидата, понять перспективы развития новых деловых отношений, ясно оценить возможности выполнения работником служебных обязательств так, как того вправе ожидать добросовестный работодатель.

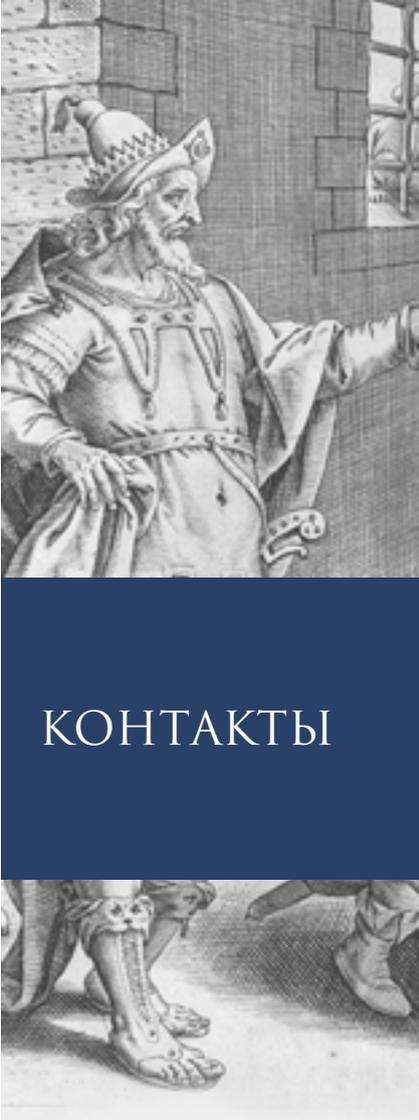


Адрес Кабинета детектива Александра Криони

ул. Народного Ополчения, д. 34 с.1,
Москва, 123423, Россия
телефон: 8(495) 799-5799

E-mail: krioni@krioni.com

Сайт: www.krioni.com



КОНТАКТЫ

